

SERVIZI IN PILLOLE

CONCORRENZA SLEALE

M-INVESTIGATION TUTELA L'AZIENDA, IL SUO PATRIMONIO E LE PERSONE

L'ordinamento giuridico italiano con l'art. **2598** del Codice Civile sancisce che i principali casi di concorrenza sleale sono:

1. Utilizzo improprio di nomi o segni distintivi in modo da creare confusione con i segni distintivi legittimi di un'altra azienda, imitazione dei prodotti di un concorrente e crea confusione con i prodotti e l'attività di un competitors.
2. Denigrazione di un concorrente con diffusione di notizie oppure si appropria dei pregi di specifici prodotti di un concorrente.
3. Azioni contrarie alla correttezza professionale come ad esempio spionaggio industriale, sabotaggio aziendale, storno dipendenti, sviamento clientela e boicottaggio industriale.

Inoltre la normativa italiana con l'art. **2600** del Codice Civile prevede il **risarcimento del danno** se gli atti di concorrenza sleale sono compiuti con colpa. In questo caso l'autore l'azienda autore della concorrenza sleale è tenuta al risarcimento. I casi più frequenti di concorrenza sleale sono:

A. Infedeltà di soci, dipendenti e collaboratori. B. sottrazione di dipendenti o sviamento della clientela. C. Contraffazioni del marchio. D. Non rispetto dell'esclusività territoriale. E. Non rispetto del brevetto.

Per poter agire legalmente sono necessari **elementi di prova** ed è per questo motivo che è fondamentale affidarsi ad un investigatore privato.

L'obiettivo dell'investigazione per concorrenza sleale è quella di tutelare l'azienda o l'imprenditore individuando tutte le prove necessarie a dimostrazione della concorrenza sleale in sede di giudizio. Le investigazioni per concorrenza sleale possono essere richieste da tutte le azienda, da tutti gli imprenditori o da tutti i professionisti che vogliono le prove necessarie per dimostrare la concorrenza sleale, inibire l'attività illecita del concorrente e richiedere anche un risarcimento.

LA CONCORRENZA SLEALE PER STORNO DI DIPENDENTI, SENTENZA N. 94/2017

Lo storno di dipendenti viene considerato un atto di concorrenza sleale, e dunque un reato, quando un imprenditore acquisisce i dipendenti di un'altra organizzazione non solo a scopo puramente professionale, ma in particolare per appropriarsi delle conoscenze sulle **strategie e metodologie interne all'azienda concorrente**. La concorrenza sleale per storno di dipendenti può configurarsi anche nello **svuotamento professionale di un'intera area** dell'impresa concorrente. In seguito a queste peculiari azioni l'azienda da cui vengono stornati i dipendenti può subire un danneggiamento sia economico che reputazionale, mentre, di conseguenza, l'impresa stornante ne ottiene un vantaggio competitivo.

NON ESITATE A CONTATTARCI PER UNA CONSULENZA PROFESSIONALE GRATUITA

M-Investigation S.r.l.

via Giovanetti, 8 (ang. via Dei Gautieri) 28100 Novara
tel. +39 0321 32250 mobile +39 338 4436770
mguglielmetti@minvestigation.it
www.minvestigation.it
P.Iva 02473790034